

PLANTILLA DE COMPROMISO

COMPROMISO 11:

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA.

Fecha de inicio y término del compromiso: **noviembre de 2018 – 30 de agosto 2020**

Institución o actor responsable de la implementación	Coordinador del compromiso: INAP Entidades Responsables de los hitos: Comisión Presidencial de Gestión Pública Abierta y Transparencia - GPAT - hitos 1,2 y 4 Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología - SENACYT – hito 4 Oficina Nacional de Servicio Civil - ONSEC - hitos 3 y 5 Instituto Nacional de Administración Pública - INAP - 1,3 y 4
--	--

Descripción del compromiso

¿Cuál es la problemática que el compromiso aborda?	La carencia de una estrategia para el desarrollo de herramientas y mecanismos innovación en la gestión pública de una manera colaborativa con enfoque ciudadano.
¿Cuál es el compromiso?	Diseñar e implementar una estrategia y un conjunto de acciones que permitan la innovación en la gestión pública con enfoque a servicios que brinda al ciudadano.
¿Cómo contribuirá a resolver la problemática?	Estableciendo un marco de trabajo colaborativa mediante una estrategia y un conjunto de acciones por medio de las cuales las instituciones gubernamentales propicien la innovación en la gestión pública con enfoque a servicios que brinda al ciudadano.
¿Por qué es relevante a los valores de OGP?	Contribuye al valor de la participación ciudadana ya que cuenta con un enfoque colaborativo, usando la tecnología e innovación como medio de apertura y acercamiento para una debida rendición de cuentas. Contribuye a los valores de rendición de cuentas, participación cívica y tecnología e innovación para la apertura y rendición de cuentas. La creación colaborativa de la Estrategia de Innovación Pública impactara directamente en la mejora sustantiva de los bienes y servicios que el Gobierno de la República entrega a la ciudadanía. La estrategia estará basada en la innovación y la calidad de los procesos administrativos y transformara la gestión documental.
Información Adicional	La estrategia será definida con una visión general y de largo plazo. Se implementarán ciertas acciones que se describen en los hitos. Este compromiso se contribuye al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo específicamente al eje 5, meta 5.1, así como también a los Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS- Específicamente al Objetivo 16, metas 16.5 a la 16.8.

No.	Hitos: metas/etapas que permitan verificar el cumplimiento del compromiso	Entidad Responsable	Compromiso en curso o nuevo	Fecha de inicio	Fecha de término
-----	---	---------------------	-----------------------------	-----------------	------------------

1	Co-creación y aprobación del documento del marco conceptual, estándares, normas legales, procesos y fases de desarrollo de la estrategia de innovación pública e implementación de la primera fase.	Comisión Presidencial de Gestión Pública Abierta y Transparencia/ INAP	Nuevo	noviembre 2018	agosto 2020
2	Implementación del laboratorio de innovación pública de acuerdo con la estrategia de innovación pública, fomentando la participación ciudadana.	Comisión Presidencial de Gestión Pública Abierta y Transparencia / INAP	Nuevo	junio 2019	agosto 2020
3	Creación e implementación de un programa de certificación y reconocimiento a la calidad e innovación en la gestión pública dirigido a instituciones públicas con la finalidad de mejorar los servicios a los ciudadanos.	INAP Con la colaboración de: ONSEC	Nuevo	noviembre 2018	agosto 2020
4	Formulación de la Estrategia de Gestión Documental del Organismo Ejecutivo, para tratar integralmente los temas de archivos históricos, microfilmes, documentos físicos y documentos electrónicos.	INAP/SENACYT/ Comisión Presidencial de Gestión Pública Abierta y Transparencia.	Nuevo	noviembre 2018	agosto 2020
5	Creación e implementación con la participación de organizaciones sociales, de un programa de certificación para servidores públicos sobre la utilización de la plataforma SIARH con el propósito de mejorar la eficacia de los procesos de contratación del recurso humano y para el efecto se creará un espacio donde se publicará el personal que ha sido certificado.	ONSEC / INAP	Nuevo	noviembre 2018	agosto 2020
6	Revisión y actualización con la participación de organizaciones sociales, de los factores de ponderación del SIARH en función de dotar al sistema de mayor objetividad y equitatividad para la evaluación de candidatos y candidatas incluyendo los aspectos académicos, técnicos, actitudinales, experiencia y competencias personales, entre otros. ONSEC Y MINEX harán las consultas respectivas.	ONSEC Con colaboración de MINEX.	Nuevo	noviembre 2018	agosto 2020

Información de Contacto

Nombre de la persona responsable o responsables.	Álvaro Samayoa Marco Tulio Cajas Estuardo Ramírez
--	---

Institución, cargo	GPAT Coordinador y Director Ejecutivo INAP Gerente General ONSEC Director de la Oficina de Servicio Civil	
Correo electrónico y teléfono	asamayoa@gobiernoabierto.gob.gt teléfono 22205383 mcajas@inap.gob.gt teléfono: 24198181 estuardo.ramirez@onsec.gob.gt teléfono: 23214800	
Otros Actores Involucrados	Actores de Entidades Públicas	Y la colaboración de las instituciones que tienen relevancia en el tema.
	OSC, Sector privado, Organizaciones multilaterales, grupos de trabajo	UNESCO, Sectores sociales o ciudadanos técnicos especializados que quieran colaborar en el proceso Con colaboración de: OES en el hito 3, Guatecívica.
Observaciones		

Versión 7-11-2018

Producto de la reunión técnica de co-creación de compromisos para el 4to. Plan de Acción Nacional de Gobierno Abierto 2018-2020.

La cual se llevó a cabo con la participación de organizaciones sociales, entidades públicas, cooperantes y observadores, en el salón DAI/MINFIN en el 1er nivel del Ministerio de Finanzas Públicas de 8:00 a 19:30 horas