

Plantilla del compromiso					
Nombre y número del compromiso					
Fecha de inicio y término del compromiso (por ejemplo, 1 de septiembre de 2018 – 30 de julio 2020)					
Institución o actor responsable de la implementación					
Descripción del compromiso					
¿Cuál es la problemática que el compromiso aborda?		Debilidad para el desarrollo de capacidades para innovar en la gestión pública.			
¿Cuál es el compromiso?					
¿Cómo contribuirá a resolver la problemática?					
¿Por qué es relevante a los valores de OGP?					
Información Adicional					
No.	Hitos: metas/etapas que permitan verificar el cumplimiento del compromiso	Entidad Responsable	Compromiso en curso o nuevo	Fecha de inicio	Fecha de término
1	Fortalecimiento de las capacidades para la formación de los servidores públicos a través de la sensibilización y capacitación. Programa permanente.	ONSEC / INAP		ene-18	dic-20
2	Implementación de la capacitación para la utilización de herramientas tecnológicas.			ene-18	jul-18
3	Que el INAP desarrolle programas de estándares que adopten las mejores prácticas en la gestión pública.			ene-18	dic-18
4	Creación de un premio o certificación a la calidad del servidor público / funcionario público. * Sea sin tiempo límite.	INAP		ene-18	dic-20
5	Elaboración de capacitaciones interinstitucionales.			ene-18	dic-18
6	Innovar la calidad de los servicios públicos por medio de capacitaciones, cada cierto tiempo. Para que los trámites sean eficaces y eficientes.			ene-18	dic-20
7	Crear diplomados para innovación en gestión pública.	INAP/ Presidencia/ Pronacom		ene-18	dic-18
8	Promover casos de éxito existentes relacionados a innovación.			ene-18	dic-20
9	Difundir literatura de innovación vía electrónica.	INAP		ene-18	dic-20
10	Desarrollar reconocimientos públicos (como premios) a proyectos de innovación de mayor impacto.	Presidencia		ene-18	dic-18
Información de Contacto					
Nombre de la persona responsable o responsables.					
Institución, cargo					
Correo electrónico y teléfono					
Otros Actores Involucrados		Actores de Entidades Públicas			
		OSC, Sector privado, Organizaciones multilaterales, grupos de trabajo			
Observaciones					